

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида №86 г.Томска**

Принят на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 4 от 28.06.2023года

Руководитель МАДОУ №86  
организации



Н.Г. Болбот  
(ФИО)

Председатель профсоюзной



Ю.А. Сергеева  
(ФИО)

Протокол №138 от 29.06.2023года

## **Изменения и дополнения в коллективный договор**

(на 2021 – 2024 годы)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад

общеразвивающего вида №86 г.Томска

ул. Новгородская, д.44/1 Томск 634041, тел. (3822) 52-13-36

ОКПО 05828494, ИНН/КПП 7017043326/701701001

Решение:

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор, на 2021-2024 годы,  
зарегистрированный 17.03.2023 №401(561)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада

общеразвивающего вида №86 г.Томска

(полное наименование учреждения в соответствии с Уставом)

Адрес учреждения г.Томск 634041, ул. Новгородская, 44/1

На основании решения собрания трудового коллектива МАДОУ №86 от 28.06.2023 года

Стороны договорились внести следующие дополнения и изменения в коллективный  
договор:

1. Пункт 7 Изменения и дополнения в коллективный договор исключить.
2. Пункт 14 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:  
«14. Абзац первый подпункта 7.2.10 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье»  
коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.10. Руководитель приобретает и выдает работникам средства индивидуальной защиты, смывающие средства, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ст.214, ст.221 ТК РФ)».

3. Пункт 15 Изменение и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«15. Пункт 7.7 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.7. Работодатель обязуется обеспечивать:

7.7.1. В период наступления особых обстоятельств, в связи с которыми изменяются формы организации труда в учреждении (при введении по решению органов государственной власти ограничительных мер и т.п.):

- приобретение и выдачу бесплатно всем работникам учреждения сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих средств на время нахождения работников на рабочих местах;

- проведение предупредительных мер в соответствии с решениями и рекомендациями уполномоченных органов власти (санитарно-противоэпидемические и профилактические мероприятия, отстранение от работы, проведение дезинфекции помещений и др.).

7.7.2 создание и функционирование системы управления охраной труда;

7.7.3. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7.7.4. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировке на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

7.7.5. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

7.7.6. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

7.7.7. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

7.7.8. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

7.7.9. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

7.7.10. выполнение иных обязанностей, закрепленных в статье 214 ТК РФ.».

4. Пункт 20 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«20. Подпункт 3.6.14 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.6.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировке на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;».

5. В абзаце втором пункта 2.1, пункте 2.2 Раздела 2 «Перечень компенсационных выплат», пункте 3.1 табличной части Раздела 3 «Порядок установления и размеры компенсационных выплат» Положения о системе компенсационных выплат Приложения №3 к коллективному договору (Изменение и дополнение в коллективный договор) слова «и иными особыми» исключить.

6. В абзаце втором пункта 3.17 Раздела 3 «Порядок установления и размеры компенсационных выплат» Положения о системе компенсационных выплат Приложения №3 к коллективному договору (Изменение и дополнение в коллективный договор) слова «с пенсионным фондом» заменить словами «с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

7. В пункте 23 Изменения и дополнения в коллективный договор необходимо отразить содержание абзацев семнадцатого-двадцать первого пункта 4.7 Раздела 4 «Ежемесячные надбавки» Положения о выплатах компенсационного характера и материальной помощи (Приложение №4 к коллективному договору) в соответствии со статьей 21 Закона Томской области от 12.08.2013 №149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

8. Пункт 28 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«28. Положение о системе компенсационных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №86 г. Томска» (Приложение №3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции (прилагается).»

9. Изменение и дополнение в коллективный договор дополнить пунктом следующего содержания:

«Перечень приложений к коллективному договору дополнить пунктами следующего содержания:

«13. Приложение №13 ПОЛОЖЕНИЕ о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использовании труда работников старшего поколения в качестве наставников.

14. Приложение №14 Положение об учете рабочего времени работников.

15. Приложение №15 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в разрезе должностей работников учреждения».

10. Пункт 31 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«31. ПОЛОЖЕНИЕ о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использовании труда работников старшего поколения в качестве наставников (Приложение №13 к коллективному договору) (прилагается).»

11. Пункт 32 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей

редакции:

«32. Положение о системе компенсационных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №86 г. Томска» (Приложение №3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции (прилагается).»

12. Пункт 33 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«33. Соглашение по охране труда (Приложение №10 к коллективному договору) изложить в следующей редакции (прилагается).»

13. Пункт 34 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«34. Положение об учете рабочего времени работников (Приложение №14 к коллективному договору) (прилагается).»

14. Пункт 35 Изменения и дополнения в коллективный договор изложить в следующей редакции:

«35. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в разрезе должностей работников учреждения (Приложение №15 к коллективному договору) изложить в следующей редакции (прилагается).»

15. В пункте 1.6 Раздела I «Общие положения» коллективного договора слова «государственного или» следует исключить.

16. Ссылку 9 к подпункту 2.10.4 пункта 2 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «Правительства Российской» дополнить словом «Федерации».

17. В абзаце первом пункта 3.6 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «ч.1,2,6,8,9» исключить.

18. В подпунктах 5.1.1, 5.1.3 пункта 5.1 раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слово «молодым» исключить.

19. Подпункт 5.1.3 пункт 5.1 раздела V «Молодежная политика» коллективного договора после слов «прохождения» дополнить словами «подготовки и».

20. Пункт 7.5 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора после слов

«Постановления Правительства» следует дополнить словами «Российской Федерации».

21. Абзац третий пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового

распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
«дошкольная образовательная организация – образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность

по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми (далее – образовательное учреждение, учреждение);».

22. Абзац четвертый пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;».

23. В абзаце седьмом пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слово «общеобразовательным» следует заменить словом «образовательным».

24. В абзаце восьмом пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка «Приложение №1 к коллективному договору» слова «общеобразовательное учреждение» следует заменить словами «образовательное учреждение».

25. Абзацы восьмой-девятый подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) исключить».

26. В абзаце первом подпункта 2.1.13 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слова «трудовую книжку» заменить словами «трудовую книжку».

27. В абзаце втором подпункта 2.4.10 пункта 2.4 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слова «алкогольного или наркотического» следует заменить словами «алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

28. Подпункт 3.1.5 пункта 3.1 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
«на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращением рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков».

29. Подпункт 3.1.6 пункта 3.1 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) после слов «на рабочем месте» дополнить словами «, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда».

30. Подпункт 3.1.7 пункта 3.1 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.1.7. на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также на прохождение независимой оценки квалификации».

31. В подпункте 3.2.3 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» (Приложение №1 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» следует заменить словами «находящегося у работодателя».

32. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» (Приложение №1 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» следует заменить словами «находящемся у работодателя».

33. Подпункт 3.5.5 пункта 3.5 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №5 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.5.5. на требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда».

34. Подпункт 3.6.17 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.6.17. создать условия для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами с определенной периодичностью, для чего работодатель создает условия, необходимые для обучения работников в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, а также в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования».

35. В абзаце пятом подпункта 4.2.7 пункта 4.2 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слово «преподавательской» следует заменить словом «педагогической».

36. Абзац одиннадцатый пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение №2 к коллективному договору) исключить.

37. В пункте 6.4 Раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение №2 к коллективному договору) слова «с пенсионным фондом» следует заменить «с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

38. В пункте 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) слова «ч.4 п.5 ст.47 Закона РФ» следует заменить словами «п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона «273-ФЗ».

39. В пунктах 3 и 5 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) слово «преподавательской» следует заменить словом «педагогической».

40. Пункт 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.».

41. В абзаце втором пункта 20 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) слова «по росписи» следует заменить словами «под роспись».

42. Внести дополнение (изменение) в раздел V. Молодежная политика

#### 5.1. Работодатель обязуется:

5.1.3. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст.173 – 177 *Трудовым кодексом Российской Федерации*. Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173 – 177 *Трудового кодекса Российской Федерации*, также молодым работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования, обучения вторым профессиям, например, если обучение осуществляется по профилю деятельности образовательной организации, по направлению образовательной организации или органов управления

образованием, а также в других случаях; финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников, экономии и т.д.

5.1.4. Ходатайствовать о внеочередном предоставлении работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в детском дошкольном учреждении.

5.2. Преимущественное право на оставление на работу при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 *Трудовым кодексом Российской Федерации*, имеют также:

- молодые специалисты; - молодые работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовку и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- молодые работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб.

43. Внести дополнение (изменение) в раздел VI. Социальные гарантии, льготы и компенсации пункты 6.4, 6.5, 6.14, 6.15, 6.16 коллективного договора в следующей редакции:

6.4. Работодатель содействует работнику, желающему пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование с целью приобретения другой профессии (специальности) для нужд образовательной организации. 1 Ст. 196-197 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ. 2 Часть 2 статьи 197 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ. 3 Пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ. 4 С учетом норм Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

6.5. Гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ, предоставляются также работникам (и работникам, находящимся *в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком*), получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня, если обучение осуществляется по направлению работодателя для нужд образовательной организации. Финансовое обеспечение данных гарантий осуществляется работодателем за счет бюджетных и/или внебюджетных средств организации.

6.14. В целях предоставления дополнительных мер социальной поддержки членам семей военнослужащих, участвующих в специальной военной операции, при обращении члена семьи в заявительном порядке предоставляется первоочередное право по решению профкома образовательного учреждения в рамках специальной Программы: - на получение денежной компенсации на санаторно-курортное лечение за счет средств областного бюджета согласно Постановлению Администрации Томской области № 5а от 17.01.2012 года «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы». - На бесплатное оздоровление (по показаниям врачей) и с частичной проплатой в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Научно-исследовательский институт психического здоровья» (по адресу: г.Томск, ул. Алеутская, 4). На период лечения выдается листок нетрудоспособности. - На бесплатное оздоровление (по показаниям врачей) в психоневрологическом диспансере на улице Яковлева, 65. На период лечения выдается листок нетрудоспособности. - На бесплатное оздоровление (по показаниям врачей) в Центре постстрессовых расстройств в отделении Томских областных клиник психиатрической больницы. Лечение бесплатное. На период лечения выдается листок нетрудоспособности.

6.15. В соответствии с решением Думы Города Томска от 11.10.2022 № 516 "О внесении изменений в решение Думы Города Томска от 21.12.2010 № 55 "О новой редакции Положения "Об оказании мер социальной поддержки отдельным категориям граждан на территории муниципального образования "Город Томск" членам семей граждан, принимающих участие в специальной военной операции оказываются следующие виды мер социальной поддержки: - бесплатное оздоровление и отдых детей в муниципальных образовательных учреждениях (в летних загородных лагерях); - освобождение от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (сроком на один календарный год, включая месяц обращения); - обеспечение питанием детям, обучающимся в муниципальных общеобразовательных учреждениях (сроком на один учебный год, включая месяц обращения).

6.16. В соответствии с Положением о порядке комплектования детьми муниципальных образовательных организаций Города Томска, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, утвержденным постановлением администрации Города Томска от 28.08.2009 № 786, детям, один из родителей (законных представителей) которых призван на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставляется место в муниципальном дошкольном образовательном учреждении вне очереди.

6.17. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 29.06.2023 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
Коллективный договор зарегистрирован  
Регистрационный № 484 (561)  
Дата регистрации 14.04.2023

ПРОНУМЕРОВАНО  
ПРОЧИТО  
ВСЕГО 8 страниц  
Заведующий МАДОУ № 86  
Н.Г.Болбот

