

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Л.Н.Гофман

Протокол № 42 от 15.11.2021г.

Принято решением общего
собрания трудового коллектива
МАДОУ №86 г.Томска
Протокол №7 от 15.11.2021г.

Положение

о системе компенсационных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №86 г. Томска

1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 86 г. Томска (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размеры выплат компенсационного характера.

1.2. Настоящее Положение регламентирует выплаты компенсационного характера в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год;
- Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а»;
- Постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»;
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение разрабатывается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.4. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал МАДОУ № 86.

1.5. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.7. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производятся пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Перечень компенсационных выплат

2.1. Работникам МАДОУ № 86 устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы

2.2. Перечень работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

3. Порядок установления и размеры компенсационных выплат

Компенсационные выплаты, указанные в п. 3 устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени), но не более 100% оклада.

№	Наименование компенсационной выплаты	Размер компенсационной выплаты
3.1.	выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда:	% должностного оклада определенном на основании результатов специальной оценки условий труда Ст. 146-147 ТК РФ
3.2.	доплата за совмещение профессий (должностей)	% должностного оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени) но не более 100% оклада.
3.3.	доплата за расширение зон обслуживания	% должностного оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени) но не более 100% оклада
3.4.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	% должностного оклада в зависимости от объема дополнительной работы (пропорционально отработанному времени) но не более 100% оклада

3.5.	доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада)
3.6.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплата работы в двойном размере Ст.153 ТК РФ
3.7.	за сверхурочные работы	За первые два часа –в полуторном размере за час работы, за последующие –в двойном размере за час работы Ст.152 ТК РФ

3.8. Размеры компенсационных выплат устанавливаются заведующим МАДОУ № 86 с учётом мнения профсоюзного комитета образовательной организации, коллективным договором и трудовым договором.

3.9. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

3.10. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

– работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

– работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.11. В МАДОУ № 86 каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере - 35% от часовой ставки (оклада) работника.

3.12. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата назначается в двойном размере (ст.153 ТК РФ) пропорционально отработанному времени.

3.13. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.14. Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.15. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 2.1 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.16. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 2.1 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3.17. Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета, на период учебного года устанавливаются следующие ежемесячные надбавки стимулирующего характера работникам Учреждения:

- за работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных документов – 500 руб.;
- за руководство профсоюзным комитетом – 500 руб.;
- за оформление больничных листов – 500 руб.

4. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений

4.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива учреждения.

4.2. О введении в действие настоящего Положения, внесении в него изменений или его отмене, работники учреждения предупреждаются не позднее, чем за два месяца.